

Mr vergadering van 26 januari

Aanwezig: Brenda, Esther, Pim, Judith

Afwezig: Estella, Anja

Ingekomen stukken

- Mail AOB veranderingen is rond gemaaild

Gesprek overlegpartner (Suzanne en Remco)

- De vragen die betrekking hadden rondom de vervanging heeft Esther gesteld. Dit lijkt een landelijk probleem te zijn. Dit heeft ermee te maken dat mensen contracten moeten krijgen op het moment van langdurige vervanging.
- Een idee was het inzetten van een leerkracht met LC functie. Dat is niet mogelijk, die kun je niet zo van een taak afhalen, bij beide moeten er contracten worden aangeboden na structurele vervanging.
- Over de nieuwbouw is ons nog nauwelijks iets bekend. Wij gaan ons in het proces verdiepen. Wij gaan ons laten informeren. Wij gaan ons ook laten informeren door Remco. Hoe worden wij meegenomen in het hele proces? Verder is daar niet over gesproken op 15 december. Mogelijk kunnen we bij de gemeente informeren.
- Remco is ad-interim en gaat taken Rimco overnemen. Suzanne gaat behalve haar eigen taken ook taken van Kitty overnemen. Remco blijft directeur. Wij willen ons graag laten informeren over de taken en de verdeling van uren en de duur (zicht op) van deze vervanging.

1 afgevaardigde vanuit de MR is niet wenselijk in een gesprek, ook niet als dit op het laatste moment is.

Platformoverleg

Dit is een overleg dat gerealiseerd wordt vanuit de GMR. Een afgevaardigde van de MR kan daarbij aanwezig te zijn. Onze MR heeft ook een ouder in de GMR zij woont deze bijeenkomsten bij en doet terugkoppeling. De stukken van de GMR zijn te vinden op IBAB, alleen voor de voorzitter.

Esther gaat even speuren op IBAB om de stukken op te zoeken. Pim vraagt het na bij Thea. De stukken worden opgezocht en opgevraagd bij collegae.

De stukken worden niet meer toegestuurd. Er is een communicatiefoutje geweest waardoor deze nog niet de ronde hebben gedaan in de MR.

Wij sturen deze keer 1 lid vanuit de personele geleding naar het platformoverleg. Op 1 februari zal van 15.30 tot 16.30 het eerst volgende platformoverleg zijn.

Cursus 23 januari

Wij vonden de cursusdag heel waardevol. We hebben een fundament waar we weer verder op kunnen bouwen. We gaan het boek bestellen.

Aannemen nieuw personeel

Er is een oplossing gekomen voor 'het Vliegtuig' waar een leerkracht vroegtijdig gestopt was met werken. Na een re-integratie traject zijn er twee dagen opgevuld door een collega SBO.

Voor de aankomen periode staan er een aantal verlof verbanningen in de planning, hier worden nu gesprekken voor gevoerd. 2x een leerkracht en 1x een leerkrachtondersteuner. Ook komt er tijdelijk een SBO middenbouwgroep bij hiervoor moet fulltime of 2x parttime een leerkracht bij komen.

De MR is hier bij gevraagd en neemt deel aan de gesprekken.

Begroting

We hebben nu een toezegging van 750 euro, wij gaan de vraag neer leggen hoe dit tot stand is gekomen. Officieel is dit bedrag hoger. Er wordt aan de slag gegegaan met het maken van een begroting met daarop de uitgaven van een jaar. We gaan kijken of het mogelijk is een vacatievergoeding voor de ouders haalbaar is. Er komt een o.a. een post voor teambuilding en een abonnement AOB. Rest de vraag wat wordt er gedaan met geld dat over blijft, nemen we mee in het eerst volgende gesprek met de overlegpartner.

Presentatie/ informeren achterban

Dit schuiven we even op de achtergrond. Er zijn belangrijkere punten die nu op het programma staan. Reglementen en managementstatuut, invulling agenda MR en de begroting.

Website

Vanaf heden kunnen (goedgekeurde) notulen naar Suzanne sturen. Notulen wordt door ICT'er op de website gezet.

Er moet nog gecommuniceerd worden over de communicatie naar ouders, de agenda (naar ouders en collega's) en of er een emailadres komt voor de MR.

Taakverdeling

We hebben de taakverdeling in ons huishoudelijk reglement vastgesteld. Wanneer Estella akkoord is, is dit rond voor de MR. Dit moet in het eerstvolgende gesprek met overlegpartner worden besproken.

Teambuilding

Zal plaatsvinden op 3 maart om 17.30.

Mededelingen

Voorzitter neemt contact op met Lid ouder geleding dit i.v.m. opzeggen MR.

Wat gecommuniceerd wordt, verloopt via Esther.

Bij de afwezigheid van Esther is Judith de vice-voorzitter.

Wat er besproken wordt, o.a. over sollicitaties, blijft binnen vier binnen vier muren.

In het MR reglement staat waar de MR zeggenschap over heeft. Over schoolse zaken, bijvoorbeeld het uitkiezen van methodes, heeft de MR geen zeggenschap.

Voor de aanstelling van de nieuwe SBO collega hoeft er in principe geen MR lid aanwezig te zijn omdat het geen nieuwe functie betreft.

Mag je als OR lid ook in de MR zitten en andersom, of zijn dat belangenverstrengelingen.

Dit wordt overlegd met OR.